

فيما نفذت عقوبتها الأولى في سبتمبر الماضي

«التربية» توقف معلمة 10 أيام عن العمل مرتين

■ الوسط - زينب التاجر

في خطوة غريبة قامت وزارة التربية والتعليم بإيقاع عقوبة التوقيف لمدة 10 أيام مع خصم الراتب لمرتين على إحدى المعلمات، إذ قال زوج المعلمة خلال حديثه إلى «الوسط» يوم أمس السبت (31 ديسمبر/ كانون الأول 2011) انه تم التحقيق معها في لجان التحقيق خلال حملة الوزارة بعد الرابع عشر من فبراير/ شباط الماضي وصدر قرار بالموافقة على توصية اللجنة بوقفها عن العمل لمدة عشرة أيام مع خصم الراتب على أن تنفذ العقوبة خلال شهر سبتمبر/ أيلول الماضي، مستدركا بأنها نفذت العقوبة.

وتابع أنها تفاجأت باتصال من الوزارة لتتسلم إخطارا بإيقاع عقوبة جديدة عليها تشمل التوقيف عن العمل لمدة 10 أيام أخرى مع خصم الراتب خلال شهر ديسمبر/ كانون الأول الماضي.

وبيّن أنها رفضت التوقيع على الإخطار، وأنها باشرت عملها خلال فترة التوقيف، على حد قوله.

وأضاف أن وزارة التربية والتعليم سبق أن قالت انها انتهت من التحقيق مع المعلمين، مستغربا إصدار إخطار جديد لتوقيف زوجته للمرة الثانية.

وتابع أن الإخطار الثاني صدر بعد إعلان نتائج اللجنة البحرينية المستقلة لتقصي الحقائق وهو الأمر الذي يتناقض تماما مع ما جاء في التقرير وتوصياته، على حد قوله.

وقال: «نجهل أسباب التوقيف في المرتين، وهل هناك

لبس في الموضوع أم لا ولاسيما أنها دخلت لجنة تحقيق وصدرت عقوبة بحقها وانتهى الأمر فلماذا يتم إصدار عقوبة أخرى بحقها؟».

وتابع أنه سبق أن أعلن ديوان الخدمة المدنية أن هناك 1900 موظف من القطاع العام، صدرت بحق غالبيتهم توصيات بالفصل من قبل لجان التحقيق، وقد تم إرسال توصيات لجان التحقيق إلى ديوان الخدمة المدنية الذي باشر من جانبه تشكيل مجالس تأديبية، غير أن هذا العدد (1900 موظف) لم تصدر بحقهم أية قرارات، ولكن بعد صدور أوامر من جلالة الملك وجه نائب رئيس مجلس الوزراء سمو الشيخ محمد بن مبارك آل خليفة بتخفيف العقوبة من الفصل إلى التوقيف لمدة 10 أيام، منوها إلى أن «ذلك يفسر تسلم عدد من موظفي الحكومة في الفترة الأخيرة قرارات بالتوقيف عن العمل لمدة 10 أيام»، وعلق زوج المعلمة بأن هذا التصريح من المفترض ألا ينطبق على زوجته على اعتبار أنه صدر بحقها عقوبة التوقيف الأولى وقامت بتنفيذها أيضا.

يذكر أن وزارة التربية والتعليم أعلنت أخيرا عن قرارها بعودة 79 مفصولا عن العمل من الذين سبق فصلهم من خلال لجان التأديب على خلفية الأحداث الأخيرة التي مرت بها مملكة البحرين في الرابع عشر من فبراير الماضي، في الوقت الذي تسلم فيه كثير من المعلمين خلال الأسبوعين الماضيين رسائل تخطرهم بوقفهم عن العمل لـ10 أيام مع خصم الراتب.



الإخطار الثاني الذي تسلمته المعلمة وينص على تنفيذ العقوبة

الإخطار الأول الذي تسلمته المعلمة ونفذت العقوبة

«الإعلام»: لم نقم بفصل موظفينا لكي نقوم بإعادتهم للعمل

■ المنامة - بنا

□ قالت هيئة شؤون الإعلام، رداً على ما نشرته «الوسط» أمس السبت (31 ديسمبر/ كانون الأول 2011) في العدد 3402 تحت عنوان «مفصولو وموقوفو «الإعلام» يتمسكون بحق العودة لوظائفهم»: «إن الهيئة لم تقم بفصل أي من موظفيها لكي تقوم بإعادته إلى العمل، كما أنه وحرصاً منها على سلامة إجراءاتها القانونية وضمن حقوق من تم التحقيق معهم خلال خلفية الأحداث الأخيرة فقد قامت بالاستعانة بمكتب محاماة وتم الأخذ بتوصياته التي ساهمت في عودة عدد ممن تم توقيفهم والتحقيق معهم إلى وظائفهم وتبرئة عدد آخر من المخالفات المنسوبة إليهم، أما بالنسبة لقضايا بعض الموظفين الموقوفين فإن النيابة العامة تنظر فيها والهيئة بانتظار الفصل فيها من قبل القضاء».

وأضافت أن «غالبية من نشرت الصحيفة أسماءهم وأدعوا فصلهم التعسفي هم «متعاونون بنظام العقود» وليسوا موظفين دائمين يخضعون لأنظمة ديوان الخدمة، وكانت الهيئة تلجأ للتعاقد معهم بصفة مؤقتة للقيام ببعض المهام ونظراً لما شهدته الهيئة من تطورات في آلية العمل فلم تعد الحاجة للمهام التي يقومون بها، علماً بأن سياسة الهيئة وطبيعة العمل فيها كانت منذ سنوات طويلة تستدعي الاستعانة بعدد من الموظفين المتعاونين المؤقتين فترة محدودة، ومن ثم ينتهي العقد معهم بصورة

«التربية»: انخفاض المخالفات

السلوكية من 93 حالة في الشهر إلى 3

■ مدينة عيسى - وزارة التربية والتعليم

□ كشف الوكيل المساعد للتعليم العام والفني بوزارة التربية والتعليم ناصر الشيخ أنه تمت مراجعة اللوائح والجزاء الخاصة بالسلوك وتم وضع برامج للمتابعة لتحقيق شراكة حقيقية بين المدرسة والبيت، ونتج عن ذلك تطور ملحوظ في سلوك الطلبة، ومنها مدرسة انخفضت فيها حالات المخالفات السلوكية من 93 حالة في الشهر إلى 3 حالات فقط.

جاء ذلك خلال لقاء مع أهالي المحافظة الجنوبية استضافته المحافظة في مبناها بالعوالي تحت رعاية المحافظ الشيخ عبيداه بن راشد آل خليفة، وبحضور ممثلي وزارة التربية والتعليم ووزارة الإسكان ووزارة الأشغال ووزارة شؤون البلديات والتخطيط العمراني

ومديرية أمن المنطقة الجنوبية.

وأشار الشيخ إلى أنّ جوانب القصور المشخصة كانت تتركز حول فاعلية الدرس وإعداد المعلم وسلوك الطلبة والقيادة المدرسية، ولذلك أنشئت كلية البحرين للمعلمين لحل إشكالية نقص إعداد المعلمين، وأنشئت هيئة ضمان جودة التعليم والتدريب لتقييم أداء المؤسسات التعليمية والتدريبية ومن ضمنها المدارس، كما تمّ إحداث تغيير جذري في أدوار القيادات المدرسية، حيث تمّ التقليل بشكل كبير من الأدوار الإدارية لصالح الأدوار التربوية والتعليمية.

وقال الشيخ أنّ الخبراء المنتدبين لتقييم أداء المدارس قد أجمعوا على أنّ الوقت المخصص للتعليم لا يكفي لتنفيذ درس جيد ولا يتيح المجال لبناء شخصية الطالب ولا للتفاعل

والصفي وأنّ الطالب البحريني بالنظر إلى الساعات التي يقضيها في المدرسة يخسر ما يقارب الثلاث سنوات مقارنة بالساعات التي يقضيها أقرانه في الدول المتقدمة، مشيراً إلى أنّ الوزارة والتزاماً منها بالمعدل المقر من منظمة اليونسكو بشأن عدد الساعات التي يقضيها الطالب في المدرسة، اتجهت إلى إجراء تحسين في الزمن المدرسي، بحيث يكون زمن الحصة ساعة كاملة بدلاً من 45 دقيقة.

ودعا الشيخ جميع شرائح المجتمع وأولياء الأمور بوجه خاص إلى دعم برنامج تحسين أداء المدارس وجميع الخطوات المتخذة بهذا الخصوص وذلك إيماناً منه بأن مستقبل التنمية الاقتصادية بالمملكة مرتبط بنجاحنا في توفير تعليم جيد ومخرج جيد من المدارس.

«ضمان الجودة» تعقد منتداها

السنوي الثاني في 4 يناير الجاري

■ مدينة عيسى - هيئة ضمان جودة التعليم والتدريب

□ كشفت الرئيس التنفيذي لهيئة ضمان جودة التعليم والتدريب جواهر المضحكي عن قرب انطلاق المنتدى المهني السنوي الثاني الذي تنظمه وحدة مراجعة أداء مؤسسات التدريب المهني التابعة إلى الهيئة، وذلك بمشاركة نخبة مختارة من المتحدثين الرئيسيين المحليين والدوليين المختصين في هذا المجال، وبمشاركة مجموعة واسعة من مؤسسات التدريب المهني العاملة في مملكة البحرين.

ومن المقرر أن ينطلق المؤتمر الأربعاء المقبل (4 يناير/ كانون الثاني 2012)، ويستمر على مدى يومين متتاليين.

وقالت خلال تصريح لها عن المنتدى الذي يأتي هذا العام تحت عنوان: «البناء على نجاحات دورة المراجعة الأولى»: «إن هذا المنتدى يمثل فرصة قيّمة للوقوف على ما تم تحقيقه من تطوير على صعيد مراجعات مؤسسات التدريب المهني التي تقودها الهيئة، مشددة على أهمية إطلاع المستفيدين من هذه المراجعات على نماذج محلية ووقفات مماثلة من الخبرات العالمية التي يستعرضها المنتدى، لتساعد على الارتقاء بعمل هذا القطاع وضمان استدامته واستجابته لتحديات سوق العمل والقطاع الصناعي وفق أسس التنمية التي تتطلع إليها البحرين.

وأضافت أن اجتياز كل مرحلة عمل هو في حد ذاته بمثابة محطة مهمة لاسترجاع أهم الإنجازات والخطوات المناسبة التي تم اتخاذها في هذا الصدد، والعمل بشكل مستمر على الاستفادة وتحقيق الاستغلال الأمثل لفرص المراجعة الداخلية سواء أكان ذلك من جانب هيئة ضمان الجودة نفسها أم من جانب مؤسسات التدريب والتعليم المهني، وهذا المؤتمر يعقد ليجمع تحت سقف واحد تلك التطلعات.

وكانت المضحكي أوضحت في سياق تصريحها أن هذا المنتدى يأتي في إطار المراجعة السنوية الذاتية التي تقوم بها هيئة ضمان الجودة لأطر المراجعة المختلفة الداخلة ضمن اختصاص عملها والمتمثلة في مجالات مراجعة أداء المدارس، ومؤسسات التعليم العالي، والتدريب المهني، والامتحانات الوطنية، وتقوم على إثرها أيضاً بعقد سلسلة



جواهر المضحكي

سنوية من المنتديات المتعلقة بعمل كل وحدة من الوحدات التابعة لها؛ وذلك لتعزيز التواصل مع الجهات المستفيدة من عمل الهيئة بشكل أساس، وضمن تنسيق الجهود لنشر ثقافة الجودة وزيادة مساحة الوعي بأهمية هذه الثقافة وآليات تحقيقها على أرض الواقع بأفضل الممارسات وأفضل النتائج.

وتتمحور موضوعاته حول استعراض تجارب من المملكة المتحدة في مجال تطوير التدريب والتعليم المهني، ونماذج التقييم بشكل عام، فضلاً عن التطرق إلى مراحل تفعيل مشروع الإقرار الوطني للمؤهلات، وبرامج صندوق العمل (تمكين) في دعم تطوير التعليم والتدريب المهني، وعرض نماذج محلية ناجحة في هذا الشأن. وتتخلل أعمال المنتدى مجموعة من ورش العمل للمشاركين، تهدف إلى تعزيز مهارات وتطبيقات ضمان الجودة في قطاع التدريب والتعليم المهني، حيث تشمل الورش كيفية الإعداد لعمليات مراجعة ناجحة، والتوثيق بغرض تعزيز ضمان الجودة الداخلي، وخطة العمل بعد عمليات المراجعة. ومن المقرر أن يفتتح المؤتمر أعماله بجلسة افتتاحية، تليها الرئيس التنفيذي لهيئة ضمان جودة التعليم والتدريب كلمة ترحيبية بهذه المناسبة، لتبدأ بعدها أعمال المؤتمر بجلسات رئيسية في اليوم الأول، تتخللها ورش العمل التدريبية في اليوم الثاني.



شركة نفط البحرين (مقفلة)
THE BAHRAIN PETROLEUM COMPANY B.S.C. (CLOSED)

إعلان مناقصة

تعلن شركة نفط البحرين ش.م.ب. (مقفلة) عن طرح المناقصة العامة التالية:

موضوع المناقصة	رقم المناقصة	قيمة الضمان الإبدائي بالدينار البحريني	قيمة المناقصة	الموعود النهائي لتقديم العطاءات
توفير خدمات الحاويات وفصل النفايات	T-110191	500/-	15/-	الأحد 29 يناير 2012 ظهراً 3.000

□ فعلى الراغبين في الدخول في هذه المناقصة ممن تتوافر فيهم الكفاءة الاتصال بدائرة المشتريات في صفاة البحرين على الأرقام التالية: 17755693 أو 17752995 أو 17757054 أو 17755438 ابتداء من الاثنين تاريخ 2 يناير 2012 إلى الأربعاء 18 يناير 2012 وذلك ما بين الساعة 8:30 صباحاً والساعة 11:30 صباحاً من الأحد إلى الأربعاء فقط للحصول على وثائق المناقصة بعد إيداع مبلغ المناقصة غير القابل للترجيع في حساب الشركة، على أن يرفق مع العطاء مبلغ الضمان الإبدائي المشار إليه أعلاه أو 1٪ من قيمة العطاء أيهما أقل (وفي جميع الأحوال يجب ألا تقل قيمة الضمان الإبدائي عن 100 دينار بحريني) وذلك في صورة شيك مصدق أو خطاب ضمان مصدق أو بوليصة تأمين من إحدى المؤسسات المالية المحلية أو نقداً على أن يكون هذا الضمان ساري المفعول طوال مدة سريان العطاء المتصوص عليها في وثائق المناقصة.

□ تودع العطاءات في الصندوق المخصص بمكتب دائرة الأمن - البوابة الشمالية - مصنع التكرير قبل الساعة الثامنة في أخير يوم لقبول العطاءات.

□ تخضع هذه المناقصة لأحكام المرسوم بقانون رقم 36 لعام 2002 بشأن تنظيم المناقصات والمزايدات والمشتريات والمبيعات الحكومية واللائحة التنفيذية الصادرة بالمرسوم رقم 37 لعام 2002.

□ كما يجب مراعاة الشروط التالية:

- 1) أن ترفق نسخة من شهادة السجل التجاري سارية المفعول للعام الجاري على أن تكون مشتملة على نشاط موضوع المناقصة.
- 2) أن ترفق شهادة صالحة لإثبات نسبة البحرية صادرة من وزارة العمل.
- 3) ضرورة ختم جميع المستندات الأصلية والصورة المقدمة ضمن المناقصة بخاتم الشركة أو الجهة المقدمة للعطاء.

□ يعتبر هذا الإعلان مكملاً لوثائق المناقصة.